

LES OUTILS DU PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Connaître les évolutions de la fonction RH dans les organisations.
- Identifier les principaux indicateurs et ratios RH.
- Maîtriser les tableaux de bord RH comme outil d'aide à la décision.

LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation pratique s'appuyant sur de nombreux exercices et mises en situation.

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs et responsables des ressources humaines.

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Le pilotage RH et le management de la performance

- La fonction RH face aux défis de l'adaptation au changement.
- Les acteurs de la performance de l'organisation.
- Le pilotage des processus RH.

présentiel ou @learning

Module 2

La construction des indicateurs RH

- Les différentes familles d'indicateurs RH :
 - les indicateurs liés aux effectifs et à leur évolution,
 - les indicateurs de masse salariale, les indicateurs de formation et de renforcement des compétences, les indicateurs liés aux conditions de travail.
 - Les sources d'information et les modalités de collecte.
 - Les ratios clés.

présentiel ou @learning

Module 3

L'élaboration et l'exploitation des tableaux de bord RH

- La méthodologie de construction des tableaux de bord RH.
- L'exploitation des résultats pour l'aide à la décision.
- La communication interne comme outil de diffusion et d'échange.
- Le bilan social annuel.

présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation